



Associação dos Profissionais e Trabalhadores da Educação na Estância Hidromineral de Poá



www.apeppoa.wix.com/apep

apepoa@gmail.com

A/C EXCELENTÍSSIMO PREFEITO MUNICIPAL GIANCARLO LOPES

ASSUNTO: PAUTA DE REIVINDICAÇÕES 2019

A Associação dos Profissionais e Trabalhadores da Educação Na Estância Hidromineral de Poá, APEP-Poá, vem por meio deste, apresentar sua Pauta de Reivindicações 2019 para ser discutida em mesas de negociações a serem realizadas oportunamente. Salientamos que os itens que estão contidos nesta pauta foram debatidos e aprovados pelos profissionais em educação desta municipalidade em Assembleia Geral realizada em 23/03/2019 conforme segue:

QUESTÕES JÁ NEGOCIADAS

- ✓ Cumprimento imediato das cláusulas contidas no Protocolo de Negociação firmado com a APEP em 19/06/2018.

QUESTÕES SALARIAIS

- ✓ Recomposição salarial na ordem de 10%, sendo 6,7% referente à inflação projetada entre maio de 2016 e abril de 2019 (já descontados os 5% aplicados em novembro de 2018) mais 3,3% de reajuste real;
- ✓ Elevação do vale alimentação dos atuais R\$335,00 para R\$467,65 (valor ideal da cesta básica apurada pelo DIEESE com base nos dados de janeiro 2019);
- ✓ Consulta pública para possível alteração no Art. 1º da Lei 3852/2015 que trata do fornecimento de cesta de natal aos servidores públicos no valor de R\$390,00 visando o pagamento deste benefício diretamente no Cartão Alimentação em valores não inferiores ao da supracitada lei com correção anual pelo IPCA/FIPE;
- ✓ Criação do Prêmio de Desempenho Educacional garantindo o seu pagamento a todos os profissionais em educação (quadro do magistério e quadro de apoio) com critérios a serem definidos em mesa de negociação contendo inclusive plano para incorporação aos padrões de vencimentos.

QUESTÕES FUNCIONAIS

- ✓ Concessão de um convênio médico à categoria;
- ✓ Regulamentação do Art. 129 da Lei 3718/2014 que trata da concessão do Auxílio Creche a todos os servidores públicos municipais;
- ✓ Atribuição de aulas/jornadas suplementares que respeitem à formação e a pontuação dos docentes independente da carga horária e com pagamento dos vencimentos na sua integralidade;

- ✓ Reestruturação na carreira do quadro de apoio com inclusão desses profissionais no Plano de Carreira da Educação com fixação de sede, correção nas tabelas de vencimentos conforme nível de escolaridade e redução da jornada semanal de trabalho para 35 horas.
- ✓ Consulta pública para transformação dos Agentes Operacionais lotados na SME em Auxiliar de Serviço Escolar e dos Agentes Administrativos lotados na SME e Inspectores de Alunos em Assistente Técnico de Educação;
- ✓ Transformação do cargo de Auxiliar de Desenvolvimento Infantil em Professor de Educação Básica I;
- ✓ Fim da interrupção de contagem de tempo aos docentes que se encontrarem em função gratificada na própria SME;
- ✓ Projeto de Lei para regulamentação da pontuação para critérios de remoção/atribuição de classes/aulas/módulos;
- ✓ Revisão no Estatuto e Plano Geral que contemple a criação e opção de jornadas de trabalho;
- ✓ Consulta pública para revisão do período de férias dos profissionais do quadro do magistério;

QUESTÕES PEDAGÓGICAS

- ✓ Redução gradativa do número de alunos por sala/turma/agrupamentos, principalmente àquelas que contenham alunos portadores de necessidades especiais;
- ✓ Aumento dos módulos do quadro de apoio, quadro do magistério e suporte pedagógico nas unidades;
- ✓ Retomada do Programa de Formação Continuada que visa capacitar os profissionais em educação;
- ✓ Plano de reformas às unidades educacionais que criem espaços educativos adequados aos alunos da rede municipal de ensino;
- ✓ Melhorias nas condições de trabalho.

SEGURANÇA NAS ESCOLAS

- ✓ Criação de 160 cargos de Agente de Segurança Escolar com imediata abertura de Concurso Público e convocação dos candidatos aprovados;
- ✓ Instalação de câmeras de segurança integradas com a base da GCM em todas as unidades escolares;
- ✓ Criação do Programa Patrulha Escolar com profissionais capacitados para tratar da questão de segurança e temas similares aos educadores e alunos da rede municipal de ensino.

Colocamos-nos a inteira disposição para maiores esclarecimentos e desejamos-lhe saudações mui respeitadas.

Poá, 23 de março de 2019

DIRETORIA DA APEP

FRANKLIN VALDEMAR DO NASCIMENTO

PRESIDENTE