

ASSOCIAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E TRABALHADORES DA EDUCAÇÃO NA ESTÂNCIA HIDROMINERAL DE POÁ, APEP-POÁ

Edição nº 02/2026-Maio

CAMPANHA SALARIAL 2026

GOVERNO SAULO SOUZA OFICIALIZA PROPOSTA DE REAJUSTE À CATEGORIA



Proposta foi encaminhada pelo chefe do executivo em reunião ocorrida nesta terça-feira, 05/05 com a APEP e demais entidades do funcionalismo

Nesta terça-feira, 05/05, a APEP-Poá, representada pelo Professor Franklin, presidente da entidade, participou de uma reunião convocada pelo prefeito Saulo Souza que contou com a presença do Secretário de Educação, Professor Diego Moreira, Secretário da Fazenda, Sérgio Ruiz, Secretária de Administração, Thais Domingos e demais representantes de outras entidades do funcionalismo. A Pauta da reunião concentrou-se na proposta viabilizada pelo prefeito Saulo Souza após levantamento do impacto financeiro, tanto do reajuste, quanto da transformação das auxiliares de creche e Adis e do restabelecimento do período de descongelamento na época da pandemia.

PREFEITO PROPÕE 5% DE REAJUSTE NOS SALÁRIOS E 10% DE REAJUSTE NO VALE ALIMENTAÇÃO

Após ouvir o questionamento dos representantes do funcionalismo e das demandas levantadas pela APEP contidas na Pauta Reivindicatória construída e aprovada em plenária com os educadores, o prefeito fez um balanço das condições orçamentárias da cidade e as políticas que tem adotado para valorização dos servidores públicos como por exemplo a devolução do Vale Alimentação e o reajuste de 6% oferecido em 2025. Reforçou que no ranking dos mais de 5500 municípios do Brasil, Poá ocupa hoje a posição de 4996 em relação à orçamentos *versus* população. Disse ainda estar buscando continuamente recursos federais e estaduais para garantir não só a valorização dos profissionais como o investimento na cidade. Após apresentar este panorama, descartou a publicação que ocorreu nas últimas semanas sobre uma proposta de correção da inflação tanto no salário quanto no vale alimentação que circulou nas redes sociais e oficializou sua proposta de 5% de reajuste no salário e 10% no Vale alimentação elevando o valor dos atuais R\$400,00 para R\$440,00.

DEMANDAS ESPECÍFICAS TAMBÉM FORAM DISCUTIDAS

Em relação as demais demandas inerentes a todo o funcionalismo, como por exemplo o período de descongelamento pós pandemia e os pagamentos retroativos desse período, assim como os pagamentos da pecúnia referente à Licença-Prêmio, o prefeito recebeu com bons olhos a proposta de viabilizar um calendário de pagamentos para que o servidor saiba quando receber valores devidos após deferimento de suas solicitações. O prefeito também informou que as progressões, evoluções, quinquênios e adicionais também já estão sendo liberados já contabilizando o período de maio de 2020 à dezembro de 2021. Já em relação as demandas específicas de cada setor autorizou às discussões diretamente nas Secretarias de origem para posterior análise e encaminhamentos. Quanto à transformação das auxiliares de creche e ADIs o prefeito informou que as discussões referente ao tema já estão avançando na Secretaria de Assuntos Jurídicos, para que, após criação e aprovação da lei não ocorra qualquer entrave judicial como ocorreu na transformação dos Vigias na classe da Guarda Civil tendo que retroceder mais tarde devido à questões legais. Ainda segundo a transformação, o prefeito também informou que pretende incorporar os demais servidores que atuam especificamente em unidades escolares no Plano da Educação a ser futuramente discutido. Veja como ficou a proposta do governo oficializada na data de hoje à APEP:

- Encaminhar à Câmara Municipal Projeto de Lei para reajustar os padrões de vencimento do funcionalismo municipal em 5% e em 10% no Vale Alimentação elevando o valor dos atuais R\$400,00 para R\$440,00 a partir de 1º de maio;
- Garantia das evoluções, progressões e adicionais já considerando o período de

descongelamento (Esta demanda garante a evolução de 4% por via não acadêmica aos profissionais do magistério que fazem jus, já que agora em maio o Plano de Carreira completa 12 anos);

- Elaboração de um calendário para pagamento de valores retroativos devidos e pagamento da Pecúnia referente à Licença Prêmio;
- Continuar avançando na criação do Projeto de Lei para transformação das Auxiliares de Creche e ADIs conforme estabelece a Lei Federal (sinalizou com um encontro com esses profissionais já na próxima semana);
- Viabilizar a inclusão dos profissionais do quadro de apoio no Plano da Educação;
- Manter agenda aberta com as demandas específicas diretamente com a pasta específica. (No nosso caso com a SME).

POSIÇÃO DA APEP REFERENTE AS PROPOSTAS OFICIALIZADAS PELO GOVERNO SAULO SOUZA

É certo que a valorização do funcionalismo público está muito aquém daquilo que merecemos e necessitamos. Nossa Pauta aponta a necessidade de um reajuste linear de 10% e elevação do Vale alimentação para o valor da cesta básica apurada pelo DIEESE que está em cerca de R\$850,00. Como sempre fizemos levaremos a proposta oficializada pelo governo a um amplo debate da categoria, porém ressaltando mais uma vez que, ainda que não consigamos tudo aquilo que almejamos e merecemos, a nossa organização de luta foi fundamental para os avanços que tivemos ao longo desses anos, mesmo com diversos ataques ao funcionalismo como ocorreu na gestão passada com a retirada de direitos (Vale alimentação e outros) e o próprio período de congelamento que sacrificou os servidores que estiveram e sempre estão na linha de frente do atendimento primário à população. Essa entidade busca veementemente o fortalecimento da categoria na união, na disposição de mobilização e luta e na capacidade de resistência não importando qual seja o governo de ocasião. Seguiremos dialogando com a categoria e cobrando o governo, buscando sempre o atendimento integral das demandas contidas na Pauta Reivindicatória, pauta esta já de conhecimento do executivo.

APEP: ÉTICA, COMPROMISSO E LUTA!

À DIRETORIA

FRANKLIN VALDEMAR DO NASCIMENTO
Presidente