

ASSOCIAÇÃO DOS PROFISSIONAIS E TRABALHADORES DA EDUCAÇÃO NA ESTÂNCIA
HIDROMINERAL DE POÁ, APEP-POÁ

Edição nº01 Junho/2018

GOVERNO GIAN LOPES APRESENTA PROPOSTAS À DIRETORIA DA APEP



Assembleia decidiu não rejeitar as propostas apresentadas e concentrar esforços pelo atendimento à Pauta de Reivindicações 2018 na íntegra (Página 8)

APEP INICIA CAMPANHA SALARIAL
2018 ARRANCANDO COMPROMISSOS
DO GOVERNO!

PÁGINA 04

GREVE DEFLAGRADA COLOCA OS
PROFISSIONAIS EM EDUCAÇÃO EM
RISCO: APEP SE POSICIONA.

PÁGINA 09

APEP PROMOVE ENCONTRO DE
EDUCADORES E PARTICIPA DA
COMPOSIÇÃO DA DIRETORIA DA
FETE/SP

PÁGINA 12



PALAVRA DO PRESIDENTE

Em 2017, trabalhadores tiveram que se mobilizar contra os ataques do governo federal que com sua política de ajuste fiscal jogou nas costas dos trabalhadores todo ônus da dívida pública com a aprovação das limitações dos gastos públicos mediante índice inflacionário e das reformas trabalhistas. Ainda sim temos que permanecer em alerta, pois a qualquer momento uma das pretensões do governo que não conseguiu ser encaminhada até o momento é a reforma da previdência. Em Poá, os trabalhadores tiveram em 2017 um cenário semelhante a este. Tiveram que ir às ruas para defender seus direitos contra o governo municipal que por conta da lei que trata das mudanças na forma de recolhimento do ISS, a diminuição dos vencimentos, fechamento de salas e até mesmo demissões de servidores foram cogitadas pelo governo Gian Lopes sob a alegação de perda de cerca de 40% nas receitas municipais. Em 2018, a pressão dos trabalhadores deve continuar, mas somente com ética, compromisso e luta e que podemos chegar a vitória!

**FRANKLIN VALDEMAR DO
NASCIMENTO**

TABELA DE REFERÊNCIAS (MAIO 2016) QUADRO DE APOIO

Agente Operacional, Auxiliar de creche, Auxiliar de Serviço Escolar, Inspetor de alunos

	0 ATÉ 5	6 ATÉ 10	11 ATÉ 15	16 ATÉ 20	21 ATÉ 25	26 ATÉ 30	31 ATÉ 35
REF	A	B	C	D	E	F	G
1	R\$ 1.326,34	R\$ 1.392,66	R\$ 1.462,29	R\$ 1.535,40	R\$ 1.612,17	R\$ 1.692,78	R\$ 1.777,42
2	R\$ 1.352,87	R\$ 1.420,50	R\$ 1.491,53	R\$ 1.566,11	R\$ 1.644,41	R\$ 1.726,64	R\$ 1.812,97
3	R\$ 1.379,92	R\$ 1.448,91	R\$ 1.521,36	R\$ 1.597,43	R\$ 1.677,31	R\$ 1.761,17	R\$ 1.849,23
4	R\$ 1.407,52	R\$ 1.477,89	R\$ 1.551,80	R\$ 1.629,38	R\$ 1.710,85	R\$ 1.796,40	R\$ 1.886,22
5	R\$ 1.435,67	R\$ 1.507,45	R\$ 1.582,82	R\$ 1.661,97	R\$ 1.745,07	R\$ 1.832,32	R\$ 1.923,94
6	R\$ 1.464,39	R\$ 1.537,60	R\$ 1.614,49	R\$ 1.695,20	R\$ 1.779,97	R\$ 1.868,97	R\$ 1.962,42
7	R\$ 1.493,67	R\$ 1.568,36	R\$ 1.646,78	R\$ 1.729,12	R\$ 1.815,57	R\$ 1.906,36	R\$ 2.001,66
8	R\$ 1.523,55	R\$ 1.599,73	R\$ 1.679,71	R\$ 1.763,70	R\$ 1.851,88	R\$ 1.944,47	R\$ 2.041,70
9	R\$ 1.554,02	R\$ 1.631,72	R\$ 1.713,30	R\$ 1.798,97	R\$ 1.888,92	R\$ 1.983,37	R\$ 2.082,53
10	R\$ 1.585,09	R\$ 1.664,36	R\$ 1.747,57	R\$ 1.834,96	R\$ 1.926,70	R\$ 2.023,04	R\$ 2.124,18
11	R\$ 1.616,81	R\$ 1.697,64	R\$ 1.782,52	R\$ 1.871,85	R\$ 1.965,23	R\$ 2.063,49	R\$ 2.166,67
12	R\$ 1.649,13	R\$ 1.731,59	R\$ 1.818,17	R\$ 1.909,08	R\$ 2.004,54	R\$ 2.104,76	R\$ 2.210,01
13	R\$ 1.682,12	R\$ 1.766,22	R\$ 1.854,53	R\$ 1.947,27	R\$ 2.044,63	R\$ 2.146,86	R\$ 2.254,20
14	R\$ 1.715,76	R\$ 1.801,55	R\$ 1.891,63	R\$ 1.986,20	R\$ 2.085,52	R\$ 2.189,79	R\$ 2.299,29
15	R\$ 1.750,08	R\$ 1.837,58	R\$ 1.929,46	R\$ 2.025,94	R\$ 2.127,23	R\$ 2.233,59	R\$ 2.345,28
16	R\$ 1.785,08	R\$ 1.874,33	R\$ 1.968,05	R\$ 2.066,45	R\$ 2.169,78	R\$ 2.278,27	R\$ 2.392,18
17	R\$ 1.820,79	R\$ 1.911,82	R\$ 2.007,41	R\$ 2.107,79	R\$ 2.213,17	R\$ 2.323,83	R\$ 2.440,02

Agente administrativo, Auxiliar de Desenvolvimento Infantil

	0 ATÉ 5	6 ATÉ 10	11 ATÉ 15	16 ATÉ 20	21 ATÉ 25	26 ATÉ 30	31 ATÉ 35
REF	A	B	C	D	E	F	G
1	R\$ 1.711,41	R\$ 1.796,98	R\$ 1.886,84	R\$ 1.981,17	R\$ 2.080,23	R\$ 2.184,25	R\$ 2.293,46
2	R\$ 1.745,64	R\$ 1.832,92	R\$ 1.924,57	R\$ 2.020,79	R\$ 2.121,84	R\$ 2.227,93	R\$ 2.339,33
3	R\$ 1.780,55	R\$ 1.869,58	R\$ 1.963,06	R\$ 2.061,21	R\$ 2.164,27	R\$ 2.272,49	R\$ 2.386,11
4	R\$ 1.816,16	R\$ 1.906,97	R\$ 2.002,32	R\$ 2.102,43	R\$ 2.207,56	R\$ 2.317,93	R\$ 2.433,84
5	R\$ 1.852,49	R\$ 1.945,11	R\$ 2.042,37	R\$ 2.144,48	R\$ 2.251,70	R\$ 2.364,30	R\$ 2.482,51
6	R\$ 1.889,53	R\$ 1.984,02	R\$ 2.083,21	R\$ 2.187,37	R\$ 2.296,75	R\$ 2.411,58	R\$ 2.532,17
7	R\$ 1.927,32	R\$ 2.023,69	R\$ 2.124,88	R\$ 2.231,12	R\$ 2.342,68	R\$ 2.459,81	R\$ 2.582,80
8	R\$ 1.965,87	R\$ 2.064,17	R\$ 2.167,38	R\$ 2.275,74	R\$ 2.389,53	R\$ 2.509,01	R\$ 2.634,46
9	R\$ 2.005,19	R\$ 2.105,45	R\$ 2.210,72	R\$ 2.321,25	R\$ 2.437,33	R\$ 2.559,19	R\$ 2.687,15
10	R\$ 2.045,30	R\$ 2.147,56	R\$ 2.254,93	R\$ 2.367,68	R\$ 2.486,07	R\$ 2.610,37	R\$ 2.740,89
11	R\$ 2.086,20	R\$ 2.190,52	R\$ 2.300,03	R\$ 2.415,04	R\$ 2.535,80	R\$ 2.662,58	R\$ 2.796,71
12	R\$ 2.127,52	R\$ 2.234,32	R\$ 2.346,03	R\$ 2.463,34	R\$ 2.586,51	R\$ 2.715,84	R\$ 2.851,63
13	R\$ 2.170,48	R\$ 2.279,00	R\$ 2.392,96	R\$ 2.512,60	R\$ 2.638,24	R\$ 2.770,15	R\$ 2.908,66
14	R\$ 2.213,89	R\$ 2.324,59	R\$ 2.440,82	R\$ 2.562,86	R\$ 2.691,01	R\$ 2.825,56	R\$ 2.966,83
15	R\$ 2.258,17	R\$ 2.371,08	R\$ 2.489,63	R\$ 2.614,11	R\$ 2.744,83	R\$ 2.882,06	R\$ 3.026,16
16	R\$ 2.303,33	R\$ 2.418,51	R\$ 2.539,43	R\$ 2.666,39	R\$ 2.799,72	R\$ 2.939,21	R\$ 3.086,69
17	R\$ 2.349,41	R\$ 2.466,87	R\$ 2.590,22	R\$ 2.719,73	R\$ 2.855,72	R\$ 2.998,50	R\$ 3.148,42

Nutricionista, Psicopedagogo

	0 ATÉ 5	6 ATÉ 10	11 ATÉ 15	16 ATÉ 20	21 ATÉ 25	26 ATÉ 30	31 ATÉ 35
REF	A	B	C	D	E	F	G
1	R\$ 4.985,54	R\$ 5.234,82	R\$ 5.496,56	R\$ 5.771,39	R\$ 6.059,96	R\$ 6.362,95	R\$ 6.681,11
2	R\$ 5.085,25	R\$ 5.339,52	R\$ 5.605,49	R\$ 5.886,81	R\$ 6.181,16	R\$ 6.490,21	R\$ 6.814,72
3	R\$ 5.186,95	R\$ 5.446,30	R\$ 5.718,63	R\$ 6.004,55	R\$ 6.304,78	R\$ 6.620,02	R\$ 6.951,02
4	R\$ 5.290,70	R\$ 5.555,23	R\$ 5.832,99	R\$ 6.124,65	R\$ 6.430,88	R\$ 6.752,42	R\$ 7.090,04
5	R\$ 5.396,50	R\$ 5.666,33	R\$ 5.949,66	R\$ 6.247,14	R\$ 6.559,49	R\$ 6.887,47	R\$ 7.231,85
6	R\$ 5.504,44	R\$ 5.779,66	R\$ 6.068,65	R\$ 6.372,08	R\$ 6.690,68	R\$ 7.025,22	R\$ 7.376,49
7	R\$ 5.614,52	R\$ 5.895,26	R\$ 6.190,02	R\$ 6.499,52	R\$ 6.824,49	R\$ 7.165,73	R\$ 7.524,01
8	R\$ 5.726,82	R\$ 6.013,16	R\$ 6.313,82	R\$ 6.629,51	R\$ 6.960,99	R\$ 7.309,04	R\$ 7.674,49
9	R\$ 5.841,36	R\$ 6.133,42	R\$ 6.440,10	R\$ 6.762,10	R\$ 7.100,21	R\$ 7.455,22	R\$ 7.827,99
10	R\$ 5.958,19	R\$ 6.256,09	R\$ 6.568,89	R\$ 6.897,34	R\$ 7.242,21	R\$ 7.604,32	R\$ 7.984,55
11	R\$ 6.077,34	R\$ 6.381,21	R\$ 6.700,28	R\$ 7.035,30	R\$ 7.387,06	R\$ 7.756,41	R\$ 8.144,23
12	R\$ 6.198,89	R\$ 6.508,84	R\$ 6.834,29	R\$ 7.176,00	R\$ 7.534,80	R\$ 7.911,54	R\$ 8.307,12
13	R\$ 6.322,88	R\$ 6.639,01	R\$ 6.970,98	R\$ 7.319,52	R\$ 7.685,49	R\$ 8.069,77	R\$ 8.473,26
14	R\$ 6.449,33	R\$ 6.771,80	R\$ 7.110,38	R\$ 7.465,91	R\$ 7.839,21	R\$ 8.231,17	R\$ 8.642,72
15	R\$ 6.578,32	R\$ 6.907,23	R\$ 7.252,60	R\$ 7.615,23	R\$ 7.995,98	R\$ 8.395,79	R\$ 8.815,58
16	R\$ 6.709,89	R\$ 7.045,38	R\$ 7.397,65	R\$ 7.767,53	R\$ 8.155,71	R\$ 8.563,71	R\$ 8.991,89
17	R\$ 6.844,08	R\$ 7.186,29	R\$ 7.545,61	R\$ 7.922,88	R\$ 8.319,03	R\$ 8.734,98	R\$ 9.171,73

TABELA DE REFERÊNCIAS (MAIO 2016) QUADRO DO MAGISTÉRIO

Grupo A – Professor Adjunto de Educação Básica – 20 horas semanais

FAIXAS	NÍVEIS					
	0-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30
	A	B	C	D	E	F
1	R\$ 1.809,73	R\$ 1.845,92	R\$ 1.882,84	R\$ 1.920,50	R\$ 1.958,91	R\$ 1.998,08
2	R\$ 1.882,12	R\$ 1.919,75	R\$ 1.958,15	R\$ 1.997,31	R\$ 2.037,27	R\$ 2.078,00
3	R\$ 1.957,40	R\$ 1.996,54	R\$ 2.036,48	R\$ 2.077,21	R\$ 2.118,75	R\$ 2.161,13
4	R\$ 2.035,69	R\$ 2.076,41	R\$ 2.117,94	R\$ 2.160,29	R\$ 2.203,50	R\$ 2.247,58
5	R\$ 2.117,12	R\$ 2.159,47	R\$ 2.202,65	R\$ 2.246,71	R\$ 2.291,65	R\$ 2.337,48
6	R\$ 2.201,81	R\$ 2.245,85	R\$ 2.290,76	R\$ 2.336,58	R\$ 2.383,31	R\$ 2.430,97
7	R\$ 2.289,89	R\$ 2.335,69	R\$ 2.382,40	R\$ 2.430,04	R\$ 2.478,64	R\$ 2.528,22
8	R\$ 2.381,48	R\$ 2.429,11	R\$ 2.477,70	R\$ 2.527,25	R\$ 2.577,79	R\$ 2.629,35
9	R\$ 2.476,74	R\$ 2.526,28	R\$ 2.576,79	R\$ 2.628,33	R\$ 2.680,91	R\$ 2.734,52
10	R\$ 2.575,81	R\$ 2.627,32	R\$ 2.679,87	R\$ 2.733,47	R\$ 2.788,14	R\$ 2.843,90
11	R\$ 2.678,84	R\$ 2.732,42	R\$ 2.787,07	R\$ 2.842,81	R\$ 2.899,66	R\$ 2.957,65
12	R\$ 2.785,99	R\$ 2.841,71	R\$ 2.898,55	R\$ 2.956,52	R\$ 3.015,65	R\$ 3.075,96
13	R\$ 2.897,44	R\$ 2.955,38	R\$ 3.014,49	R\$ 3.074,78	R\$ 3.136,27	R\$ 3.199,00
14	R\$ 3.013,33	R\$ 3.073,60	R\$ 3.135,07	R\$ 3.197,77	R\$ 3.261,73	R\$ 3.326,96
15	R\$ 3.133,86	R\$ 3.196,54	R\$ 3.260,47	R\$ 3.325,68	R\$ 3.392,20	R\$ 3.460,04

Grupo B – Professor de Educação Básica – 30 horas semanais

FAIXAS	NÍVEIS					
	0-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30
	A	B	C	D	E	F
1	R\$ 2.714,59	R\$ 2.768,89	R\$ 2.824,27	R\$ 2.880,75	R\$ 2.938,36	R\$ 2.997,14
2	R\$ 2.823,18	R\$ 2.879,65	R\$ 2.937,24	R\$ 2.995,98	R\$ 3.055,90	R\$ 3.117,02
3	R\$ 2.936,10	R\$ 2.994,83	R\$ 3.054,73	R\$ 3.115,82	R\$ 3.178,14	R\$ 3.241,70
4	R\$ 3.053,55	R\$ 3.114,62	R\$ 3.176,92	R\$ 3.240,46	R\$ 3.305,27	R\$ 3.371,36
5	R\$ 3.175,70	R\$ 3.239,20	R\$ 3.303,99	R\$ 3.370,07	R\$ 3.437,47	R\$ 3.506,22
6	R\$ 3.302,72	R\$ 3.368,77	R\$ 3.436,15	R\$ 3.504,87	R\$ 3.574,98	R\$ 3.646,47
7	R\$ 3.434,83	R\$ 3.503,53	R\$ 3.573,59	R\$ 3.645,07	R\$ 3.717,97	R\$ 3.792,33
8	R\$ 3.572,22	R\$ 3.643,66	R\$ 3.716,54	R\$ 3.790,88	R\$ 3.866,69	R\$ 3.944,02
9	R\$ 3.715,12	R\$ 3.789,41	R\$ 3.865,21	R\$ 3.942,51	R\$ 4.021,35	R\$ 4.101,79
10	R\$ 3.863,72	R\$ 3.940,99	R\$ 4.019,82	R\$ 4.100,21	R\$ 4.182,21	R\$ 4.265,86
11	R\$ 4.018,27	R\$ 4.098,63	R\$ 4.180,61	R\$ 4.264,21	R\$ 4.349,50	R\$ 4.436,49
12	R\$ 4.179,00	R\$ 4.262,58	R\$ 4.347,83	R\$ 4.434,79	R\$ 4.523,48	R\$ 4.613,95
13	R\$ 4.346,16	R\$ 4.433,09	R\$ 4.521,74	R\$ 4.612,18	R\$ 4.704,42	R\$ 4.798,51
14	R\$ 4.520,00	R\$ 4.610,41	R\$ 4.702,61	R\$ 4.796,67	R\$ 4.892,59	R\$ 4.990,45
15	R\$ 4.700,81	R\$ 4.794,82	R\$ 4.890,71	R\$ 4.988,53	R\$ 5.088,31	R\$ 5.190,06

Grupo C – Professor de Educação Básica – 33 horas semanais

FAIXAS	NÍVEIS					
	0-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30
	A	B	C	D	E	F
1	R\$ 2.986,05	R\$ 3.045,78	R\$ 3.106,69	R\$ 3.168,83	R\$ 3.232,20	R\$ 3.296,84
2	R\$ 3.105,50	R\$ 3.167,61	R\$ 3.230,96	R\$ 3.295,58	R\$ 3.361,49	R\$ 3.428,72
3	R\$ 3.229,72	R\$ 3.294,31	R\$ 3.360,20	R\$ 3.427,41	R\$ 3.495,95	R\$ 3.565,87
4	R\$ 3.358,91	R\$ 3.426,08	R\$ 3.494,60	R\$ 3.564,50	R\$ 3.635,79	R\$ 3.708,51
5	R\$ 3.493,27	R\$ 3.563,12	R\$ 3.634,39	R\$ 3.707,07	R\$ 3.781,23	R\$ 3.856,85
6	R\$ 3.632,99	R\$ 3.705,66	R\$ 3.779,77	R\$ 3.855,37	R\$ 3.932,48	R\$ 4.011,12
7	R\$ 3.778,32	R\$ 3.853,88	R\$ 3.930,96	R\$ 4.009,57	R\$ 4.089,77	R\$ 4.171,56
8	R\$ 3.929,45	R\$ 4.008,04	R\$ 4.088,20	R\$ 4.169,97	R\$ 4.253,35	R\$ 4.338,42
9	R\$ 4.086,62	R\$ 4.168,36	R\$ 4.251,72	R\$ 4.336,76	R\$ 4.423,49	R\$ 4.511,97
10	R\$ 4.250,09	R\$ 4.335,09	R\$ 4.421,79	R\$ 4.510,23	R\$ 4.600,43	R\$ 4.692,45
11	R\$ 4.420,10	R\$ 4.508,49	R\$ 4.598,67	R\$ 4.690,64	R\$ 4.784,45	R\$ 4.880,14
12	R\$ 4.596,90	R\$ 4.688,84	R\$ 4.782,61	R\$ 4.878,27	R\$ 4.975,83	R\$ 5.075,34
13	R\$ 4.780,77	R\$ 4.876,39	R\$ 4.973,91	R\$ 5.073,40	R\$ 5.174,87	R\$ 5.278,36
14	R\$ 4.972,01	R\$ 5.071,45	R\$ 5.172,88	R\$ 5.276,33	R\$ 5.381,86	R\$ 5.489,50
15	R\$ 5.170,89	R\$ 5.274,31	R\$ 5.379,79	R\$ 5.487,38	R\$ 5.597,14	R\$ 5.709,08

Grupo D – Professor Adjunto de Educação Básica – 20 horas semanais

FAIXAS	NÍVEIS					
	0-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30
	A	B	C	D	E	F
1	R\$ 2.170,49	R\$ 2.213,90	R\$ 2.258,17	R\$ 2.303,35	R\$ 2.349,41	R\$ 2.396,40
2	R\$ 2.257,31	R\$ 2.302,46	R\$ 2.348,51	R\$ 2.395,48	R\$ 2.443,38	R\$ 2.492,26
3	R\$ 2.347,61	R\$ 2.394,55	R\$ 2.442,45	R\$ 2.491,30	R\$ 2.541,12	R\$ 2.591,95
4	R\$ 2.441,51	R\$ 2.490,34	R\$ 2.540,15	R\$ 2.590,95	R\$ 2.642,77	R\$ 2.695,62
5	R\$ 2.539,17	R\$ 2.589,95	R\$ 2.641,76	R\$ 2.694,58	R\$ 2.748,48	R\$ 2.803,45
6	R\$ 2.640,74	R\$ 2.693,55	R\$ 2.747,42	R\$ 2.802,37	R\$ 2.858,41	R\$ 2.915,58
7	R\$ 2.746,37	R\$ 2.801,30	R\$ 2.857,31	R\$ 2.914,47	R\$ 2.972,76	R\$ 3.032,21
8	R\$ 2.856,21	R\$ 2.913,35	R\$ 2.971,61	R\$ 3.031,05	R\$ 3.091,67	R\$ 3.153,50
9	R\$ 2.970,46	R\$ 3.029,88	R\$ 3.090,48	R\$ 3.152,29	R\$ 3.215,24	R\$ 3.279,63
10	R\$ 3.089,29	R\$ 3.151,07	R\$ 3.214,09	R\$ 3.278,38	R\$ 3.343,94	R\$ 3.410,82
11	R\$ 3.212,86	R\$ 3.277,11	R\$ 3.342,66	R\$ 3.409,51	R\$ 3.477,70	R\$ 3.547,26
12	R\$ 3.341,38	R\$ 3.408,21	R\$ 3.476,36	R\$ 3.545,89	R\$ 3.616,81	R\$ 3.689,14
13	R\$ 3.475,03	R\$ 3.544,53	R\$ 3.615,42	R\$ 3.687,74	R\$ 3.761,49	R\$ 3.836,71
14	R\$ 3.614,03	R\$ 3.686,32	R\$ 3.760,04	R\$ 3.835,23	R\$ 3.911,94	R\$ 3.990,19
15	R\$ 3.758,60	R\$ 3.833,77	R\$ 3.910,44	R\$ 3.988,65	R\$ 4.068,42	R\$ 4.149,79

Grupo E – Professor de Educação Básica I e II – 30 horas semanais

FAIXAS	NÍVEIS					
	0-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30
	A	B	C	D	E	F
1	R\$ 3.255,74	R\$ 3.320,86	R\$ 3.387,27	R\$ 3.455,02	R\$ 3.524,11	R\$ 3.594,60
2	R\$ 3.385,97	R\$ 3.453,69	R\$ 3.522,77	R\$ 3.593,22	R\$ 3.665,08	R\$ 3.738,38
3	R\$ 3.521,41	R\$ 3.591,84	R\$ 3.663,68	R\$ 3.736,95	R\$ 3.811,68	R\$ 3.887,92
4	R\$ 3.662,27	R\$ 3.735,51	R\$ 3.810,22	R\$ 3.886,43	R\$ 3.964,15	R\$ 4.043,44
5	R\$ 3.808,76	R\$ 3.884,94	R\$ 3.962,63	R\$ 4.041,89	R\$ 4.122,72	R\$ 4.205,18
6	R\$ 3.961,11	R\$ 4.040,33	R\$ 4.121,14	R\$ 4.203,56	R\$ 4.287,63	R\$ 4.373,39
7	R\$ 4.119,55	R\$ 4.201,95	R\$ 4.285,98	R\$ 4.371,70	R\$ 4.459,13	R\$ 4.548,32
8	R\$ 4.284,33	R\$ 4.370,02	R\$ 4.457,42	R\$ 4.546,57	R\$ 4.637,50	R\$ 4.730,25
9	R\$ 4.455,71	R\$ 4.544,83	R\$ 4.635,72	R\$ 4.728,44	R\$ 4.823,01	R\$ 4.919,47
10	R\$ 4.633,93	R\$ 4.726,62	R\$ 4.821,15	R\$ 4.917,58	R\$ 5.015,93	R\$ 5.116,24
11	R\$ 4.819,29	R\$ 4.915,68	R\$ 5.014,00	R\$ 5.114,28	R\$ 5.216,56	R\$ 5.320,89
12	R\$ 5.012,07	R\$ 5.112,31	R\$ 5.214,55	R\$ 5.318,85	R\$ 5.425,22	R\$ 5.533,73
13	R\$ 5.212,55	R\$ 5.316,81	R\$ 5.423,14	R\$ 5.531,60	R\$ 5.642,23	R\$ 5.755,08
14	R\$ 5.421,05	R\$ 5.529,48	R\$ 5.640,06	R\$ 5.752,87	R\$ 5.867,92	R\$ 5.985,28
15	R\$ 5.637,90	R\$ 5.750,66	R\$ 5.865,66	R\$ 5.982,98	R\$ 6.102,64	R\$ 6.224,69

Grupo F – Professor de Educação Básica I e II – 33 horas semanais

FAIXAS	NÍVEIS					
	0-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30
	A	B	C	D	E	F
1	R\$ 3.581,32	R\$ 3.652,95	R\$ 3.726,00	R\$ 3.800,52	R\$ 3.876,53	R\$ 3.954,06
2	R\$ 3.724,57	R\$ 3.799,06	R\$ 3.875,04	R\$ 3.952,55	R\$ 4.031,60	R\$ 4.112,23
3	R\$ 3.873,55	R\$ 3.951,02	R\$ 4.030,05	R\$ 4.110,65	R\$ 4.192,85	R\$ 4.276,72
4	R\$ 4.028,50	R\$ 4.109,06	R\$ 4.191,24	R\$ 4.275,07	R\$ 4.360,57	R\$ 4.447,79
5	R\$ 4.189,64	R\$ 4.273,43	R\$ 4.358,90	R\$ 4.446,07	R\$ 4.535,00	R\$ 4.625,70
6	R\$ 4.357,22	R\$ 4.444,36	R\$ 4.533,25	R\$ 4.623,91	R\$ 4.716,40	R\$ 4.810,72
7	R\$ 4.531,51	R\$ 4.622,14	R\$ 4.714,58	R\$ 4.808,87	R\$ 4.905,05	R\$ 5.003,15
8	R\$ 4.712,77	R\$ 4.807,03	R\$ 4.903,17	R\$ 5.001,23	R\$ 5.101,26	R\$ 5.203,28
9	R\$ 4.901,28	R\$ 4.999,31	R\$ 5.099,29	R\$ 5.201,28	R\$ 5.305,31	R\$ 5.411,41
10	R\$ 5.097,33	R\$ 5.199,28	R\$ 5.303,26	R\$ 5.409,33	R\$ 5.517,52	R\$ 5.627,87
11	R\$ 5.301,23	R\$ 5.407,24	R\$ 5.515,39	R\$ 5.625,70	R\$ 5.738,21	R\$ 5.852,98
12	R\$ 5.513,27	R\$ 5.623,54	R\$ 5.736,01	R\$ 5.850,74	R\$ 5.967,74	R\$ 6.087,10
13	R\$ 5.733,80	R\$ 5.848,48	R\$ 5.965,45	R\$ 6.084,76	R\$ 6.206,46	R\$ 6.330,59
14	R\$ 5.963,15	R\$ 6.082,42	R\$ 6.204,07	R\$ 6.328,15	R\$ 6.454,72	R\$ 6.583,81
15	R\$ 6.201,68	R\$ 6.325,72	R\$ 6.452,23	R\$ 6.581,28	R\$ 6.712,90	R\$ 6.847,17

Grupo G – Professor de Educação Básica I e II – 40 horas semanais

FAIXAS	NÍVEIS					
	0-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30
	A	B	C	D	E	F
1	R\$ 4.340,99	R\$ 4.427,81	R\$ 4.516,37	R\$ 4.606,69	R\$ 4.698,83	R\$ 4.792,81
2	R\$ 4.514,63	R\$ 4.604,93	R\$ 4.697,02	R\$ 4.790,96	R\$ 4.886,79	R\$ 4.984,52
3	R\$ 4.695,21	R\$ 4.789,12	R\$ 4.884,91	R\$ 4.982,61	R\$ 5.082,25	R\$ 5.183,90
4	R\$ 4.883,02	R\$ 4.980,69	R\$ 5.080,30	R\$ 5.181,90	R\$ 5.285,54	R\$ 5.391,25
5	R\$ 5.078,35	R\$ 5.179,92	R\$ 5.283,51	R\$ 5.389,18	R\$ 5.496,96	R\$ 5.606,91
6	R\$ 5.281,49	R\$ 5.387,11	R\$ 5.494,86	R\$ 5.604,75	R\$ 5.716,84	R\$ 5.831,18
7	R\$ 5.492,74	R\$ 5.602,59	R\$ 5.714,65	R\$ 5.828,94	R\$ 5.945,52	R\$ 6.064,43
8	R\$ 5.712,45	R\$ 5.826,70	R\$ 5.943,23	R\$ 6.062,10	R\$ 6.183,34	R\$ 6.307,00
9	R\$ 5.940,95	R\$ 6.059,77	R\$ 6.180,96	R\$ 6.304,58	R\$ 6.430,67	R\$ 6.559,29
10	R\$ 6.178,58	R\$ 6.302,15	R\$ 6.428,20	R\$ 6.556,77	R\$ 6.687,90	R\$ 6.821,65
11	R\$ 6.425,74	R\$ 6.554,25	R\$ 6.685,33	R\$ 6.819,04	R\$ 6.955,42	R\$ 7.094,52
12	R\$ 6.682,75	R\$ 6.816,41	R\$ 6.952,75	R\$ 7.091,80	R\$ 7.233,64	R\$ 7.378,31
13	R\$ 6.950,07	R\$ 7.089,07	R\$ 7.230,86	R\$ 7.375,47	R\$ 7.522,98	R\$ 7.673,44
14	R\$ 7.228,08	R\$ 7.372,63	R\$ 7.520,09	R\$ 7.670,49	R\$ 7	

EM MESA DE NEGOCIAÇÃO COM O EXECUTIVO, DIRETORIA DA APEP ARRANCA PROPOSTAS DO GOVERNO

Após obter o CNPJ no final de fevereiro, a diretoria da APEP tratou de protocolar na prefeitura sua documentação regularizada e também um pedido de abertura de negociação para tratar das discussões referentes à Campanha Salarial de 2018. Com a documentação regularizada o governo não viu outra alternativa a não ser receber a APEP e iniciar as discussões. A primeira reunião foi realizada no dia 12 de abril e o governo voltou a citar o impasse na Lei do ISS como justificativa para tratar com cautela a questão do reajuste para o conjunto do funcionalismo público. Mesmo diante desses argumentos, a diretoria da APEP insistiu na necessidade de melhorias aos profissionais em educação e arrancou o compromisso do governo, independente da questão do ISS, de reajustar o vale alimentação em valores a serem divulgados oportunamente.



Diretores da APEP em reunião com o governo no dia 12/04

APÓS ABERTURA DE DIÁLOGO DIRETORIA DA APEP CONVOCOU CATEGORIA PARA DEBATER E ELABORAR PAUTA DE REIVINDICAÇÕES 2018 A SER ENTREGUE AO GOVERNO

Cientes do compromisso desta entidade para com os profissionais em educação e com abertura de diálogo com o governo a diretoria da APEP publicou em seus canais de comunicação convocação para assembleia no intuito de debater, elaborar e aprovar a Pauta de Reivindicações 2018 para ser entregue ao governo. A assembleia foi realizada no dia 28/04 e de forma democrática foram debatidos item a item sendo a Pauta protocolada imediatamente para apreciação do governo. A seguir confira a Pauta de Reivindicações 2018 aprovada em assembléia:

A/C EXCELENTÍSSIMO PREFEITO MUNICIPAL GIANCARLO LOPES

ASSUNTO: PAUTA DE REIVINDICAÇÕES 2018

A Associação dos Profissionais e Trabalhadores da Educação Na Estância Hidromineral de Poá, APEP-Poá, vem por meio deste, apresentar sua Pauta de Reivindicações 2018 a ser discutida em mesas de negociações a serem realizadas conforme acordado em reunião ocorrida em no último dia 12/04/2018. Salientamos que os itens que estão contidos nesta pauta foram debatidos e aprovados pelos profissionais em educação

desta municipalidade em Assembleia Geral realizada em 28/04/2018 conforme segue:

QUESTÕES SALARIAIS

✓ Recomposição salarial na ordem de 7,1% referente à inflação acumulada, conforme IPCA correspondente ao período de maio de 2016 (data do último reajuste) à abril de 2018 na seguinte conformidade: 4,08% retroativo à 1ª de maio de 2017 e 2,92% retroativo à 1ª de maio de 2018;

✓ Elevação do vale alimentação dos atuais R\$278,94 para R\$437,00 (valor ideal da cesta básica apurada pelo DIEESE);

✓ Extensão da gratificação de assiduidade a todos os profissionais em educação com incorporação na tabela de vencimentos, bem como o Prêmio de Valorização à docência pagos aos docentes.

QUESTÕES FUNCIONAIS

✓ Concessão de um convênio médico à categoria;

✓ Atribuição de aulas/jornadas suplementares que respeitem à formação e a pontuação dos docentes independente da carga horária com pagamento na sua integralidade;

✓ Inclusão dos profissionais em educação no Plano de Carreira da Educação com fixação de sede a todos os profissionais e correção nas tabelas de vencimentos conforme nível de escolaridade;

✓ Fim da interrupção de contagem de tempo aos docentes que se encontrarem em função gratificada na própria SME;

✓ Projeto de Lei para regulamentação da pontuação para critérios de atribuição de classes/aulas/módulos;

✓ Revisão no Estatuto e Plano Geral que contemple a criação e opção de jornadas de trabalho.

QUESTÕES PEDAGÓGICAS

✓ Redução gradativa do número de alunos por sala/turma/agrupamentos, principalmente àquelas que contenham alunos portadores de necessidades especiais;

✓ Aumento dos módulos do quadro de apoio, quadro do magistério e suporte pedagógico nas unidades;

✓ Retomada do Programa de Formação Continuada que visa capacitar os profissionais em educação;

Plano de reformas às unidades educacionais que criem espaços educativos adequados aos alunos da rede municipal de ensino;

✓ Melhorias nas condições de trabalho.

Nos colocamos a inteira disposição para maiores esclarecimentos e desejamos-lhe saudações mui respeitosa.

Poá, 28 de abril de 2018

DIRETORIA DA APEP

Ainda na assembleia realizada em 28/04 os educadores consideraram a abertura de diálogo pela prefeitura para autorizarem a diretoria a convocar nova assembleia para debater sobre as propostas do governo assim que elas fossem apresentadas em reuniões posteriores.

GOVERNO VOLTA A NEGOCIAR COM A APEP EM 25/05

Nesta segunda reunião, o governo voltou a assumir o compromisso firmado na reunião ocorrida em 12/04 de reajustar o vale alimentação em um índice não inferior a inflação acumulada nos últimos dois anos e ainda garantiu as evoluções e progressões previstas nos respectivos planos de carreira.



Presidente da APEP cobra prefeito Gian Lopes em reunião de negociação ocorrida no dia 25/05

Apesar de previsto em lei, consideramos um importante avanço já que no final do ano passado, já no período de recesso de dezembro, o governo enviou Projeto de Lei à Câmara Municipal para congelar essas evoluções sob o pretexto de contenção de gastos. Nossa luta na ocasião fez com que o governo recuasse e retirasse o PL da pauta de votação. Em relação ao reajuste nos padrões de vencimentos, o governo disse estar trabalhando para manter as receitas oriundas do

ISS aqui na cidade e informou que tem atuado veemente em Brasília por conta do PLP nº461/2017 que tramita na Câmara dos Deputados regulamentando a forma de redistribuição do ISS e que, se aprovado, fará com que a liminar que o município obteve no final de março perca eficácia e o orçamento da cidade despenque drasticamente. Além do mais o governo se comprometeu, após definição desse impasse do ISS oferecer um percentual de reajuste à categoria em reuniões futuras com as entidades.

GOVERNO DEFINE PERCENTUAL DE REAJUSTE NO VALE ALIMENTAÇÃO E APRESENTA OUTRAS PROPOSTAS EM REUNIÃO OCORRIDA EM 19/06

Previamente agendada para o dia 20/06, o governo chamou antecipou a reunião para o dia 19/06 e conforme acordado divulgou o percentual de reajuste a diretoria da APEP e demais entidades presentes e também convocadas extraordinariamente. Além do reajuste ofertado o governo também apresentou outras propostas e se comprometeu em manter a mesa de negociação não encerrando ainda as discussões referentes à data base da categoria. As propostas apresentadas pelo governo foram firmadas em protocolo de negociação com as entidades conforme segue:

PROTOCOLO DE NEGOCIAÇÃO ENTRE A PREFEITURA DA ESTÂNCIA HIDROMINERAL DE POÁ E AS ENTIDADES REPRESENTATIVAS DO FUNCIONAMLIISMO PÚBLICO MUNICIPAL

DISPÕE SOBRE OS COMPROMISSOS DA PREFEITURA DE POÁ, ACORDADOS NESTA DATA, 19/06/2018, PARA COM A APEP, SINSAÚDE, SINSERP E SINEDUC, CONSIDERANDO QUE O DIÁLOGO ENTRE O PODER PÚBLICO MUNICIPAL E AS ENTIDADES REPRESENTATIVAS DO FUNCIONALISMO PÚBLICO TEM CARÁTER PERMANENTE:

CLÁUSULA PRIMEIRA: Aumento de 20,1% no vale alimentação elevando o valor dos atuais R\$278,92 para R\$335,00 a partir de julho.

CLÁUSULA SEGUNDA: Continuidade das negociações para oferta de um índice de reajuste para cumprimento da data base da categoria.

CLÁUSULA TERCEIRA: Apresentação da minuta de Projeto de Lei em até 30 dias para regulamentação da transferência de servidores lotados nos postos de trabalho que só poderá ocorrer em ato normativo e o combate ao assédio moral na administração pública nos moldes apresentados pelas entidades sindicais.

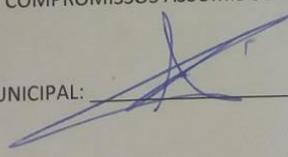
CLÁUSULA QUARTA: Elaboração de um plano para formação continuada do servidor público, inclusive em parceria com as entidades sindicais.

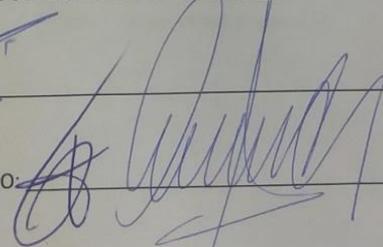
CLÁUSULA QUINTA: Fim da interrupção da contagem de tempo aos docentes que se encontram em função gratificada já a partir de julho de 2018. O projeto de Lei será enviado à Câmara Municipal.

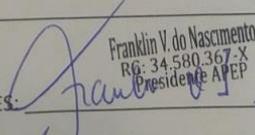
CLÁUSULA SEXTA: Continuidade das discussões referente ao Convênio Médico;

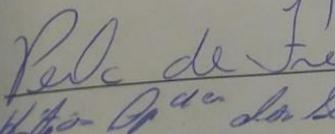
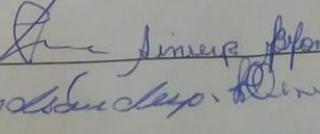
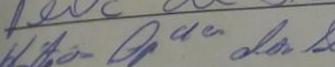
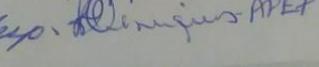
CLÁUSULA SÉTIMA: Regulamentação da mesa de negociação permanente com as entidades representativas do funcionalismo (APEP, SINSAÚDE, SINSERP e SINEDUC) por meio de publicação de Decreto para discussão dos demais itens da pauta, entre eles a saúde do trabalhador com a criação da SESMIT com próxima reunião agendada para a segunda quinzena de agosto.

CIENTES DOS COMPROMISSOS ASSUMIDOS ASSINAM ESTE PROTOCOLO:

PREFEITO MUNICIPAL: 

DEMAIS REPRESENTANTES DO GOVERNO: 

DIRETORES DAS ENTIDADES: 
Franklin V. do Nascimento
RG: 34.580.367-X
Presidente APEP

 Paulo de Freitas;  Simone Simões Pontes
 Roberto de Souza
 [Signature] APEP

PROTOCOLO DE NEGOCIAÇÃO TRAZ AS PROPOSTAS APRESENTADAS PELO GOVERNO ÀS ENTIDADES

DIRETORIA DA APEP CONVOCOU ASSEMBLEIA PARA DEBATER PROPOSTAS APRESENTADAS E ENCAMINHAR OS PRÓXIMOS PASSOS DA ENTIDADE NA CAMPANHA SALARIAL 2018

Após receber as propostas apresentadas pelo governo, a diretoria da APEP seguiu o que foi deliberado em sua assembleia realizada em 28/04 e convocou novamente a categoria para apreciação dessas propostas. Durante o encontro os educadores debateram item a item das propostas contidas no protocolo de negociação e decidiram não rejeitá-las, porém concentrar esforços para cobrar do governo o atendimento na íntegra da Pauta de Reivindicações 2018 protocolada no mês de maio, já que um dos compromissos do governo é manter o diálogo permanente com a APEP com nova reunião já agendada para o mês de agosto.



Educadores debatem propostas apresentadas pelo governo em Assembleia Extraordinária

Desde 2014 quando a atual diretoria da APEP, tem atuado na defesa dos direitos dos profissionais em educação, conseguimos importantes avanços a todos. Na luta pela aprovação do Estatuto e Plano de Carreira dos profissionais em educação que tramitava na Câmara dos vereadores por mais de dois anos, pressionamos o governo Testinha para que o referido Projeto de Lei com este teor fosse colocado em pauta urgentemente devido os servidores da educação amargarem os piores salários da região. Nossos esforços em conjunto com dezenas de servidores fez com que o Estatuto e Planos de Carreiras fossem aprovados em maio de 2014. Em 2015 e 2016 enfrentamos o governo Marcos Borges e garantimos reajuste de 18,29%, e de R\$78,92 no vale alimentação, além de um programa de formação continuada destinado aos educadores e do compromisso de revisão do plano de carreira para atender algumas demandas como por exemplo a inclusão dos profissionais do quadro de apoio. Para isso realizamos dezenas de reuniões com a categoria, chamamos diversas assembleias, realizamos paralisação e confeccionamos a versão de reestruturação do plano que foi entregue na época ao governo. Em 2017, já no governo de Gian Lopes também fomos a luta garantindo inclusive a dispensa de ponto

aos representantes de escola para reuniões sindicais. Fizemos paralisações e barramos por ora a reforma da previdência proposta pelo governo federal. Em conjunto a essas ações cobramos do prefeito o cumprimento da data base da categoria e quando o governo fechou as portas e quis punir os educadores, além de propor retirar direitos dos profissionais, não deixamos de lutar e revertemos na justiça qualquer posicionamento autoritário do governo. Em 2018, já pela APEP iniciamos nossa Campanha Salarial sempre com transparência e mesmo diante de todas as dificuldades financeiras alegadas pelo executivo, conseguimos arrancar propostas aos educadores. Claramente que não conseguimos aquilo que queríamos e temos direito, mas nossa tática desde 2014 jamais colocou a categoria em risco e trouxe importantes avanços aos profissionais em educação. Com ética, luta, compromisso e sempre tratando com a verdade vamos continuar lutando, sempre no intuito de manter nossos direitos e continuar avançando trazendo mais conquistas aos educadores.

DIRETORIA DA APEP PARTICIPOU DA AUDIÊNCIA PÚBLICA CONVOCADA PELOS VEREADORES

Em negociações com o governo, marcamos também presença na audiência pública convocada pelos vereadores em 14/06 para tratar da data base da categoria. Lá reforçamos nosso posicionamento não só pela oferta do reajuste salarial, mas também pela necessidade do cumprimento da Pauta de Reivindicações 2018 na sua totalidade.



Presidente da APEP discursa em Audiência Pública

JURÍDICO DA APEP ESTARÁ A DISPOSIÇÃO DOS PROFISSIONAIS QUE ADERIRAM AO MOVIMENTO DE GREVE CHAMADO POR OUTRAS ENTIDADES

A APEP foi constituída para defender o profissional em educação. Filiada a Central Única dos Trabalhadores-CUT e a Federação Estadual

dos Trabalhadores e Trabalhadoras na Educação do Estado de São Paulo-FETE/SP, temos um importante compromisso para com estes

profissionais. Sendo assim, nosso departamento jurídico já foi acionado e estará à disposição dos profissionais em educação que se sentirem prejudicados por conta da greve. Entendemos perfeitamente o posicionamento desses trabalhadores que nos últimos anos viram seus direitos serem atacados e as condições de trabalho piorar a cada dia. No entanto rechaçamos veementemente a postura do governo em querer “punir” os trabalhadores com a aplicação de faltas injustificadas e a não disposição de negociar os dias parados com compromisso de reposição. Vale lembrar que já protocolamos documento solicitando que o governo não prejudique os trabalhadores com os descontos indevidos ou até mesmo abrindo Processo Administrativo Disciplinar.

Porém rechaçamos também a postura de algumas lideranças desse movimento que com inverdades colocaram a categoria em risco. Sabemos que a conquista se dá por meio da luta, mas ela deve ser construída de forma ética, transparente e sem fins eleitoreiros. A seguir, vamos listar alguns pontos de que as lideranças desse movimento, em nenhum momento pensaram na categoria:

- ✓ As mesmas lideranças que estiveram à frente do movimento foram aquelas que insistiram numa eleição nula e defenderam a criação de uma Junta Governativa para dar posse a nova diretoria eleita, dizendo que tinha argumentos suficientes para tal. Mesmo

sob a ótica do nosso departamento jurídico que não seria possível tomar posse, insistiram no erro e hoje, após constatado que não conseguiriam obter êxito, já que a documentação foi rejeitada pelo cartório, ainda querem nos culpar pela suas falhas, dizendo que dependiam das documentações e assinaturas dos antigos diretores. Um verdadeiro absurdo já que os registros do sindicato se encontram disponíveis no cartório e o andamento do processo para obtenção da carta deveria ser seguido pela diretoria eleita;

- ✓ Unificar o ato com uma outra entidade que sequer apresentou pauta de reivindicações ao governo, conclamando uma paralisação sem o crivo de uma assembleia.
- ✓ Informar aos educadores que a documentação dessa outra entidade estaria regularizada informando-os que não haveria nenhum prejuízo caso aderissem ao movimento de paralisação;
- ✓ Numa manobra nítida, utilizar a assembleia para destituir os sindicatos do movimento e propor criar uma nova associação contradizendo aquilo que havia dito inicialmente de que a outra entidade era legal;
- ✓ Trazer seus apadrinhados políticos que também gozam de altos salários para

- desfilarem na cidade junto com os servidores em condições precárias;
- ✓ Não respeitar a ordem judicial e conchamar aos educadores para que permaneçam no movimento. Todos nós sabemos que se, considerarmos as decisões judiciais equivocadas, temos é de contestá-la nos tribunais e não na desobediência;
- ✓ Não informar os educadores sobre as questões jurídicas envolvendo o movimento de greve. É preciso ser transparente com os educadores sobre os riscos que eles estão correndo e não iludi-los com falas tendenciosas.
- ✓ Criticar nossa postura de estar em negociação com o governo profanando mentiras descabíveis aos educadores de que estávamos contrários ao movimento, só por respeitarmos nossas deliberações tomadas em assembleia com os educadores de só definir alguma movimentação após recebimento das propostas.
- ✓ Inflamar os profissionais de que nossa entidade é autoritária e antidemocrática e que tomamos decisões de cima para baixo. Quem conhece o nosso trabalho sabe que nossas decisões são tomadas sempre em nossas instâncias deliberativas com a participação dos profissionais em educação.

- ✓ Se apegar ao discurso de unidade entre as entidades, tomando posturas exatamente contrárias nesse sentido, A reprodução das falas de que “eles querem se perpetuar no poder”, “eles são autoritários e antidemocráticos”, “eles negociam pelas nossas costas”, “eles estão trabalhando contra o movimento”, “eles são pelegos”, “eles fizeram acordo com o governo” e “eles são assessores sindicais do governo” não passam de uma falácia sem fundamento de quem quer confundir a cabeça dos profissionais apenas para fazer valer o seus interesses.

Sugerimos aqui que cada profissional faça uma reflexão sobre o histórico de luta ao longo desses últimos anos de cada liderança em sua respectiva entidade sindical e tire as suas próprias conclusões. O histórico dos dirigentes da APEP vai mostrar que aqui ninguém vai à luta por interesses próprios, seja partidário, seja porque perdeu seu cargo de designação, ou seja, porque na mudança de governo pessoas ligadas não foram readmitidas. Será possível constatar inclusive quem são os verdadeiros “assessores sindicais!”



SINDICATO



2014



2018

APEP PROMOVE ENCONTRO DE EDUCADORES E PARTICIPA DA ASSEMBLEIA DE FUNDAÇÃO DA FETE/SP

No dia 12 de maio a APEP promoveu em conjunto com as outras entidades representativas da educação um encontro de educadores para tratar das questões relacionadas às políticas públicas voltadas a este segmento. Para realização deste evento tivemos a participação do presidente da CUT/SP, Professor Douglas Izzo, da presidente da APEOESP, o maior sindicato da América Latina, a Professora Bebel e do ex ministro da Educação Aloízio Mercadante. Estiveram presentes no evento mais de 200 educadores de toda região.

Já no dia 26 de maio a diretoria da APEP esteve presente na assembleia de fundação da Federação Estadual de Trabalhadores e Trabalhadoras na Educação do Estado de São Paulo, a FETE/SP. Tal federação surge no intuito de organizar os sindicatos representativos da educação em todo o estado de São Paulo, bem como as devidas Associações de Classe. Participam da composição da diretoria da Federação, além da APEP que ocupa a Diretoria de Cultura e Juventude, diversas outras entidades como SIMPROFAM, SINFRAEMO, APEOESP, AFUSE, SINTEPS, ASPEF, APÓS, entre outros:



APEP promoveu encontro de educadores em conjunto com outras entidades representativas da educação



APEP faz parte da composição da diretoria da FETE/SP que visa organizar os sindicatos e associações além de defender os direitos dos trabalhadores em educação de São Paulo

DIRETORIA



PRESIDENTE: Franklin Valdemar do Nascimento (PEB II/Vice-diretor)



VICE-PRESIDENTE: Marcela Yuri Ogata Prado (Auxiliar de Creche)



SECRETÁRIO GERAL: Ronie França Costa (PEB II)



SECRETÁRIO JURÍDICO: João Manoel de Oliveira (PAEB II/Diretor)



TESOUREIRO: Paloma Martini Henriques (Inspetor de Alunos)



SECRETÁRIO DE IMPRENSA: Marcelo Albino de Oliveira Junqueira Leite (PAEB II)



SECRETÁRIO DE SAÚDE E PREVIDÊNCIA: Juliana Tavares Ferreira (PEB II)



DIRETOR SUPLENTE: Anderson do Nascimento Nunes (Diretor)



1º CONSELHEIRO FISCAL: Gil do Prado Lima (PEB II)



2º CONSELHEIRO FISCAL: Paulo Roberto Barbosa (Vice-diretor)



3º CONSELHEIRO FISCAL: Rodrigo Gonçalves da Silva (Inspetor de Alunos)



SUPLENTE DE CONSELHO: Sandra Maria Aparecida dos Santos (ADI)

©2018 Associação dos Profissionais e Trabalhadores da Estância Hidromineral de Poá-APEP-Poá
Av. Lucas Nogueira Garces, 531, 1º andar, Jd Estela - Poá-SP
www.apeppoa.wix.com/a pep
a peppoa@gmail.com
juridicoapep@gmail.com
Todos os direitos reservados